

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Рябинка»
(МДОУ «Детский сад «Рябинка»)

Соглашение о сотрудничестве между наставником и наставляемым

г. Переславль-Залесский

«_29_» __марта__ 20 24_ г.

Данное соглашение устанавливает отношения между Богдановой Оксаной Владимировной (далее наставник), и Темняковой Екатериной Александровной (далее наставляемый), совместно именуемыми «Стороны», в связи с их участием в реализации целевой модели наставничества муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Рябинка» (далее – целевая модель наставничества) на базе муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Рябинка» (далее – Организация).

1. Предмет соглашения

1.1. Стороны договорились об участии в реализации Системы наставничества через организацию комплекса мероприятий в рамках деятельности наставнической пары.

1.2. Стороны определили следующие задачи:

1.2.1. организация практической подготовки при реализации компонентов образовательной программы;

1.2.2. повышение уровня профессиональных и надпрофессиональных компетенций наставляемого;

1.2.3. трансляция личного, профессионального опыта, знаний, умений и навыков наставника.

2. Права и обязанности Сторон

2.1. Наставник обязан:

2.1.1. разрабатывать индивидуальный план мероприятий в рамках организации работы наставнической пары;

2.1.2. оказывать всестороннюю помощь и поддержку наставляемому;

2.1.4 предоставлять результаты наставнической работы по запросу куратора;

2.1.5. способствовать развитию информационного освещения реализации системы наставничества в образовательной организации;

2.1.7. внимательно и уважительно относиться к наставляемому.

2.2. Наставник имеет право:

2.2.1. способствовать своевременному и качественному выполнению поставленных задач наставляемым;

2.2.2. совместно с куратором определять формы работы с наставляемым;

2.2.3. привлекать других специалистов для расширения компетенций наставляемого.

2.3. Наставляемый обязан:

2.3.1. регулярно посещать встречи, образовательные события в соответствии с индивидуальным планом;

2.3.2. выполнять своевременно и качественно задачи, поставленные наставником;

2.3.3. внимательно и уважительно относиться к наставнику.

2.4. Наставляемый имеет право:

- 2.4.1. вносить предложения в индивидуальный план обучения в рамках организации работы наставнической пары;
- 2.4.2. в индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом, помощью по волнующим вопросам;
- 2.4.3. при невозможности установления личного контакта с наставником выходить с ходатайством к заведующему Организации о замене наставника.

3. Заключительные положения

- 3.1. Настоящее Соглашение заключено Сторонами в форме бумажного документа в двух экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.
- 3.2. Расторжение настоящего Соглашения осуществляется по соглашению Сторон.
- 3.3. Расторжение настоящего Соглашения в одностороннем порядке осуществляется в случае систематического нарушения условий п. 2 настоящего Соглашения.
- 3.4. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует с 29.03.2024. по 11.04.2024.
- 3.5. По истечении срока действия Соглашения, срок может быть продлен по взаимному соглашению сторон.

4. Подписи Сторон:

Наставник Бочува Т.В. 29.03.2024
(подпись) / (расшифровка) (дата)

Наставляемый Темнякова Е.А. 29.03.2024
(подпись) / (расшифровка) (дата)